

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Печёнкинская начальная школа»
(МКОУ «Печёнкинская начальная школа»)**

П Р И К А З

01.04.2020

№85/1

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
МКОУ «Печёнкинская начальная школа»

В связи с внесением изменений в постановление администрации Еткульского муниципального района от 25.08.2015г. № 241 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных образовательных организаций, подведомственных Управлению образованию администрации Еткульского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

с 01 апреля 2020 года внести изменения в «Положение об оплате труда работников МКОУ «Печёнкинская начальная школа», утвержденное приказом №45/4 от 30.08.2019 г.

Внесенными изменениями устанавливается:

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада) работника, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, из расчета фактического объема работы, педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы.

Размер выплат за работы с вредными и (или) опасными условиями труда:

Третий класс степени вредности 3.1- от 4 до 12 процентов;
степень вредности 3.2 - от 13 до 15 процентов;
степень вредности 3.3 – от 16 до 18 процентов;
степень вредности 3.4 – от 19 до 21 процентов.

Четвертый класс вредности - от 22 до 24 процентов.

Доплата за проверку письменных работ устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в зависимости от количества обучающихся и преподаваемого предмета.

Учитель начальных классов:

от 20 детей и выше - 15 процентов;
от 10 до 20 детей - 8 процентов;
до 10 детей - 5 процентов.

Учитель русского языка, математики:

от 50 детей и выше - 8 процентов;
от 10 до 50 детей - 5 процентов;
до 10 детей - 3 процентов.

Учитель иностранного языка, химии, физики, географии:

до 20 детей - 3 процента;
от 20 детей - 5 процентов.

Доплата за классное руководство выплачивается в зависимости от наполняемости класса в размере: от 14 человек и более в классе -1000 рублей, менее 14 человек – из расчета 71 рубль 43 копейки за человека.

Доплата за заведование кабинетом в размере до 5 процентов от оклада (должностного оклада).

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты за педагогический стаж работы устанавливаются в размере:
от 5 до 10 лет – 5 процентов;
от 10 до 15 лет – 10 процентов;
свыше 15 лет – 15 процентов.

Размер установленных процентов применяется за фактический объем учебной нагрузки и (или) фактический объем педагогической работы из размеров ставок заработной платы, предусмотренных по каждому квалификационному уровню ПКГ;

- надбавки молодым специалистам;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности муниципальной организации и отдельных категорий работников;

- надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Еткульского муниципального района носит обязательный (постоянный) характер в размере до 25 процентов за фактический объем работы из размеров ставок заработной платы в соответствии с перечнем должностей работников, работающих в сельских населенных пунктах Еткульского муниципального района;

- выплата за квалификационную категорию носит обязательный (постоянный) характер, устанавливается в размере:

для общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей:

- 1 квалификационная категория – 20 процентов,
- высшая квалификационная категория – 30 процентов;

для образовательных учреждений реализующие программы дошкольного образования:

- 1 квалификационная категория – 10 процентов,
- высшая квалификационная категория – 20 процентов.

Директор *Бобина* М.Б. Бобина

