

**Методические рекомендации для оказания помощи
по планированию и проведению мероприятий по улучшению условий
и охраны труда.**

В целях пропаганды вопросов охраны труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработки мероприятий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в организациях, независимо от организационно-правовых форм и видов собственности, рекомендуется проводить День охраны труда.

Проведение Дня охраны труда в организации является одним из элементов системы управления охраной труда, направленной на координацию действий первичных организаций профессиональных союзов и работодателей, по обеспечению права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (статья 37 Конституции РФ).

В рамках Дня охраны труда обсуждаются проблемы в области охраны труда, решаются вопросы, направленные на дальнейшее повышение безопасности и улучшения условий труда, производится разбор обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выносятся на обсуждение предложения работников предприятия, профсоюзной организации. Порядок подготовки и проведения Дня охраны труда в организации определяется руководителем организации.

В этих целях в День охраны труда рассматриваются:

- выполнение коллективных договоров и соглашений по охране труда;
- ход выполнения программ по улучшению условий и охраны труда;
- соблюдение законодательства в области охраны труда;
- состояние работы по обеспечению общественного контроля за охраной труда, работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);
- обеспечение работников средствами коллективной и индивидуальной защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- уровень качества обучения и инструктажа работников по вопросам охраны труда;
- положительный опыт по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

День охраны труда в организациях рекомендуется проводить не реже одного раза в квартал независимо от организационно - правовых форм и видов собственности.

Подготовку и проведение Дня охраны труда рекомендуется возложить на комитет (комиссию) по охране труда, создаваемый в соответствии с действующим законодательством, лицо, ответственное за организацию работы по охране труда, профсоюзный комитет организации.

Комитет (комиссия) по охране труда организации, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда предварительно проводят проверки в подразделениях организации по следующим вопросам:

- устранение нарушений, выявленных при проведении предыдущих Дней охраны труда;
- выполнение мероприятий коллективного договора по охране и улучшению условий труда;
- состояние технологической, трудовой дисциплины и культуры производства;
- механизация производственных процессов с целью ликвидации и минимизации воздействия вредных и опасных условий труда на работников;
- своевременность проведения инструктажей и обучения работающих;
- выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля;
- соблюдение работниками требований правил безопасности, производственных и технологических инструкций;
- состояние санитарно-бытовых помещений и др.

Результаты проверки оформляются актом и обсуждаются на совещаниях у руководителей организаций.

Члены комитета (комиссии) по охране труда со стороны работодателя и профкома информируют участников совещания о результатах обследования рабочих мест, о случаях производственных травм и нарушений правил и инструкций по охране труда.

По итогам издается приказ руководителя организации, устанавливающий сроки и ответственных лиц за проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, определяется источник их финансирования.

Проведение Дня охраны труда должно способствовать улучшению общего состояния условий труда, техники безопасности, производственной санитарии, пожарной и электробезопасности в организации, усилению контроля со стороны руководителя и специалистов за соблюдением требований нормативных правовых актов по охране труда.

Только совместными усилиями работодателями, а так же самими работниками можно создать здоровые и безопасные условия труда и снизить риск повреждения здоровья работающими на производстве.